

Право на досрочную страховую пенсию

*«Знаю, что если работал в тяжелых условиях труда, то имею право досрочно выйти на пенсию. Но слышал также, что с 1 января 2013 года в законе появились какие-то новые условия. Это так?»*

*И. Мурашов»*

Действительно, федеральное законодательство закрепляет за гражданами, которые вели трудовую деятельность в особых условиях труда, право выйти на пенсию досрочно. Оно определяется с учетом утвержденных Списков соответствующих работ, производств, профессий и показателей, с учетом которых назначается страховая пенсия по старости (Список № 1, № 2, и так называемые «малые» списки).

Периоды работы, предусмотренной Списками, включаются в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение. Но должна быть подтверждена постоянная занятость и ряд иных условий.

С 1 января 2013 года были введены дополнительные тарифы страховых взносов и механизм специальной оценки условий труда. Это повлекло изменения в системе досрочного пенсионного обеспечения и появление дополнительных условий, определяющих право на досрочную пенсию.

Так, для установления права на досрочное назначение пенсии по старости за выполнение работ с вредными, тяжелыми и особыми условиями труда за период, начиная с 1 января 2013 года, необходимо соблюдение следующих условий:

- постоянная занятость в течение полного рабочего дня на работах, предусмотренных Списками;
- начисление и уплата дополнительных тарифов страховых взносов;
- после проведения специальной оценки условий труда – наличие на рабочем месте вредного или опасного класса условий труда.

Если хотя бы одно из этих условий не соблюдено, то оснований для включения указанных периодов работы в специальный стаж нет.

Например, работник в течение полного рабочего дня был занят на работах, предусмотренных в Списке № 2. В декабре 2014-го в организации проведена специальная оценка условий труда, по результатам которой условия на его рабочем месте признаны соответствующими допустимому классу. В данном случае не выполнено одно из вышеуказанных условий – наличие на рабочем

месте вредного или опасного класса условий труда. Соответственно, период работы, с даты утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, не может быть включен в специальный стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение.

Очень важно, чтобы работники вредных производств четко представляли последствия специальной оценки условий труда в части права на досрочную пенсию, а работодатели, имеющие рабочие места с вредными и опасными условиями труда, – в части уплаты дополнительного тарифа страховых взносов.